

SOCIETATEA DE PESCUIT DAWLEY

Constituție

1. Nume

Societatea va fi cunoscută sub numele de Dawley Angling Society și va fi afiliată la Angling Trust

2. Scopuri și obiective

Scopurile și obiectivele Societății vor fi:

- 2.1. Să ofere facilități și să promoveze participarea întregii comunități la pescuit.
- 2.2. Pentru a oferi antrenamente și oportunități competitive pescarilor.
- 2.3. Să gestioneze facilitățile Societății pentru a asigura un mediu sigur și practic pentru pescuit.
- 2.4. Pentru a asigura atât datoria morală cât și legală a tuturor membrilor Societății.
- 2.5. Să-și ofere toate serviciile într-un mod echitabil pentru toată lumea.

3. Calitatea de membru

3.1. Calitatea de membru al Societății va fi deschisă tuturor persoanelor care completează cererea online și plătește abonamentul anual, indiferent de etnie, naționalitate, sex orientare, religie sau convingeri; sau vârsta, sexul sau handicapul, cu excepția unei consecințe necesare a cerințelor de pescuit ca sport.

3.2. Calitatea de membru al Societății constituie un acord de a respecta Constituția, Codurile de Practică, Politicile și Regulile pe care Societatea le-a adoptat

3.3. Membrii vor fi înscriși în una dintre următoarele categorii:

- Membru cu drepturi depline (vezi 3.4)

Membru de onoare:

- Adulți.
- Persoane în vârstă.
- Membru concesionar – cei care primesc plata pentru independență personală (PIP)
- Junior (sub 17 ani la cerere).

3.4. Toți membrii cu drepturi depline plătite vor avea drept de vot.

3.5. Cotizațiile de membru sunt stabilite anual și aprobate de Comitetul de management și ratificat la Adunarea Generală Anuală.

3.6. Orice persoană care dorește să devină membru cu drepturi depline, trebuie mai întâi propusă într-o ședință ordinară și după ce a fost votată prin vot de către Comitetul de conducere și acea decizie va fi definitivă.

3.7. Membrii de onoare pot participa la două concursuri de club (ca avantaj al calității de membru deplin), nu pot ocupa nicio formă de funcție sau votează la nicio ședință. Cu aceste excepții, aceștia beneficiază de aceleași drepturi ca și membrii cu drepturi depline.

3.8. Aceasta este o societate cooperativă în care membrii cu drepturi depline au o contribuție pozitivă la funcționarea acesteia. Pentru a păstra calitatea de membru, membrii ar trebui să poată demonstra contribuția lor pozitivă. Dacă este necesar, Comitetul de management poate lua o decizie finală cu privire la capacitatea unui membru cu drepturi depline de a contribui, nivelul contribuției făcute și eligibilitatea ulterioară pentru calitatea de membru.

4. Management

4.1. Societatea va fi condusă de un comitet de conducere ales de membrii săi cu drepturi depline în cadrul unei adunări generale anuale. Toți membrii Comitetului de conducere vor fi aleși pentru o perioadă de douăsprezece luni, dar vor fi eligibili pentru realegere la următoarea adunarea generală anuală. Toate posturile Comitetului de Management vor fi propuse și votate individual și nu în bloc.

4.2. Comitetul de conducere va fi format din maximum zece membri titulari care urmează Alegere, vor alege din numerele lor următorii ofițeri:

Președinte	}	Ofițeri executivi
Vicepreședinte	}	
Secretar	}	
Secretar asistent	}	
Trezorier	}	
Secretar de meci (concurs)	}	
Secretar Rezervări		
Controlori de apă x 2		
Coordonator grup de lucru		

4.3. Comitetul de conducere va avea puterea de a întreprinde toate acțiunile pentru funcționarea eficientă a Societății pentru a atinge scopurile și obiectivele Societății.

4.4. Comitetul de management va avea competențele de a numi subcomitete după caz și de a numi consilieri ai Comitetului de management, după cum este necesar, pentru a-și îndeplini activitatea.

4.5. Comitetul de Management are puterea de cooptare față de Comitet.

4.6. Cinci membri ai Comitetului de conducere, cu excepția președintelui, se consideră că formează cvorum.

4.7. Fiecare membru al Comitetului de conducere are un vot, cu excepția Președintelui, care, în caz de egalitate, votează pentru menținerea status quo-ului.

5. Finanțe

5.1. Toți banii Societății vor fi transferați într-un cont deținut în numele Societății.

5.2. Trezorerul onorific va fi responsabil pentru menținerea conturilor și depunerea a Bilanțul complet auditat și bilanțul de profit și pierdere la Adunarea Generală Anuală. Ei vor furniza, de asemenea, un extras de cont la fiecare ședință de conducere.

5.3. Plățile efectuate de Societate vor fi autorizate de trei membri ai Directoratului: Trezorer de Onoare, Președinte și Vicepreședinte.

5.4. Exercițiul financiar va fi de la 1 ianuarie până la 31 decembrie.

5.5. Valabilitatea calității de membru va fi de 12 luni de la data aderării.

5.6. La retragerea din funcție, Trezorerul Onorific va înmâna succesoriului sau Președintelui lor toate bunurile, informațiile și banii aparținând Societății.

5.7. Auditorii vor fi numiți în cadrul Adunării Generale Anuale.

5.8. Societatea va avea o asigurare adecvată pentru a acoperi răspunderea publică și că aceasta este adecvată scopului.

6. Întâlniri

6.1. Comitetul de management se va întruni o dată pe lună sau la datele stabilite de acesta. Întâlnirile deschise și de management ale Societății vor avea loc în prima zi de miercuri a fiecărei lună.

6.2. Adunarea generală anuală va avea loc în fiecare an în prima zi de miercuri a lunii februarie.

Să primească rapoarte de la directorii societății

Pentru a primi și, dacă este aprobat, să adopte extrasul conturilor Societății.

Să ratifice cotizațiile de membru în conformitate cu constituția (3.4)

Să numească auditori în conformitate cu constituția (5.7)

Să ia în considerare și, dacă este aprobat, să sancționeze orice modificări efectuate în mod corespunzător la constituție.

Să numească Comitetul de conducere în conformitate cu articolul 4 din Constituție

6.3. Orice propunere pentru Adunarea Generală Anuală trebuie transmisă Secretarului de Onoare în scris, cu cel puțin o lună înainte de Adunarea Generală Anuală.

6.4. Convocarea Adunării Generale Anuale va fi trimisă membrilor cu drepturi depline ai Societății cu cel puțin 14 zile înainte de data ședinței și va preciza chestiunile de tratat.

6.5. Fiecare membru cu drepturi depline va avea un singur vot, fiind necesară o majoritate simplă pentru a adopta o moțiune. În caz de egalitate, președintele are un vot suplimentar, care trebuie să fie trecut pentru a menține status quo-ul.

6.6. Comitetul de conducere va avea dreptul de a convoca o Adunare Generală Extraordinară în afara Adunării Generale Anuale. Procedurile pentru o AGA sunt conform AGA

7. Disciplina și Apeluri

7.1. Toate plângerile privind comportamentul membrilor Societății în ceea ce privește activitățile dăunătoare la scopurile și obiectivele Societății, contrar prezentei Constituții, Reguli sau Politici adoptate de Societate, sau este de natură să o aducă în discreditare, trebuie prezentată în scris secretarului de onoare.

7.2. Directorii societății vor audia plângerile în termen de 28 de zile de la plângere fiind depusă în vederea examinării plângerii. Ofițerii executivi vor avea puterea de a lua măsurile disciplinare corespunzătoare, inclusiv suspendarea sau excluderea din Societate.

7.3. Rezultatul audierii disciplinare va fi comunicat în scris persoanei care a depus plângerea și membrului împotriva căruia s-a formulat plângerea în termen de 7 zile de la audiere.

7.4. Atât reclamantul, cât și membrul împotriva căruia s-a făcut plângerea, au dreptul de contestare la întregul Comitetului de conducere împotriva deciziei de judecată disciplinară. Cererea de contestație trebuie făcută în scris Secretarului Onorific, care organiza Ședința Comitetului de conducere în termen de o lună de la cererea de contestație.

7.5. Reclamantul și Membrul împotriva căruia a fost făcută plângerea au dreptul să se reprezintă în fața comitetului de conducere și chestiunea se decide cu majoritate de voturi.

8. Trofee

Challenge Cup	Cele mai multe puncte generale
Ranslett Cup	Al doilea punctaj general
Sid Shepard Cup	Al treia rezultat general
Cupa Steve Brown	Cele mai mari puncte din două meciuri desfășurate pe Pathull, Park Farm, Storchley Top și râul DAS.
Cupa Albert Rhodes	Cele mai mari puncte din concursurile de pe râu

Campion comercial	Puncte combinate de la concursurile organizate pe lacurile comerciale desemnate marcate (CC) pe lista de meciuri
Campion Silver Fish	Puncte combinate de la locurile desemnate Silver Fish marcate (SC) pe lista de meciuri
Trofeul J Aveley	Cele mai mari puncte de la S Williams Cup, D Hartshorne Cup, Cupa W Jones și Cupa G Bullock

8.1. Trofeele vor fi prezentate la prezentarea anuală care are loc în februarie/martie în fiecare an.

8.2. Trofeele trebuie returnate la ședința din decembrie, pentru a putea fi pregătite pentru următoarea prezentare. Toate trofeele trebuie returnate așa cum au fost preluate, adică curate, lustruite și nedeteriorate. Costul oricăror reparații va fi transferat destinatarului care a returnat trofeul.

9. Dizolvarea

9.1. O rezoluție de dizolvare a Societății poate fi luată și aprobată numai la o AGA sau AGA cu votul majorității membrilor cu drepturi depline.

9.2. La dizolvarea Societății, activele vor fi aplicate pentru achitarea cheltuielilor legate de dizolvare și a tuturor datoriilor datorate de către Societate creditorilor săi. Orice surplus de active rămase după satisfacerea semnată a tuturor datoriilor și pasivelor sale, nu va fi plătit sau distribuit între membrii Societății, ci va fi dat Organului de Conducere Sportiv sau unui organism afiliat Organului de Guvernare sau unei Organizații Caritabile înregistrate.

10. General

10.1. Toți membrii să aibă dovada calității de membru atunci când pescuiesc în apele noastre și să aibă licența EA corespunzătoare și să respecte Regulile Societății.

10.2. Că toate premiile în bani nerevendicate după o perioadă de 2 luni vor fi donate fondurilor Societății.

11. Declarație

11.1. Dawley Angling Society adoptă și acceptă prin prezenta această Constituție ca un ghid de funcționare actual, care reglementează acțiunile Ofițerilor și Membrilor săi.

Semnat: Steve Brennan

Funcție: Președinte

Semnat: Daniel Chetwood

Secretar Onorific al Poziției

Societatea de pescuit Dawley

Reguli

- Maximum două lansete sau undițe pentru fiecare pescar pot fi folosite în orice moment.
- Folosirea cârligelor debarbetate este obligatorie pe toate apele stătătoare.
- Dimensiunea maximă a cârligelor folosite pe apele stătătoare este de 12.
- FĂRĂ MOMELE FLOTANTE de nici un fel, cu cârlig sau libere.
- Fără boiliesuri cu termen de valabilitate, numai boiliesurile congelate sunt permise.
- Boiliesurile, pop-upurile, wafters și peletele pot fi folosite ca momeli pentru cârlig.
- Alunele tigrate nu sunt permise.
- Momelile neutilizate nu trebuie lăsate pe mal.
- Nu pescuiți între platformele de pescuit.
- Pescuitul pe timp de noapte nu este permis.
- Focul deschis este interzis.
- Plasele de păstrare a peștilor nu sunt permise, cu excepția cazului în cadrul unui concurs oficial.
- Folosire minciogului este obligatorie pentru toți peștii, pentru a proteja peștele.
- Nu trebuie lăsate lansete sau fire în apă nesupravegheate.
- Trebuie să existe 15 cm de linie între plută și cârlig.
- Pescuitul se va face cu utilizarea unei plute, alimentator feeder sau montură de tip leger. Pescuitul doar cu firul liber nu este permis.
- Toți peștii trebuie returnați în apă vii și nevătămați.
- **NU TREBUIE SĂ REȚINEȚI NICI UN PEȘTE, MOR SAU VIU!**
- Dacă un pește este mort, vă rugăm să-l lăsați în apă în atenția controlorilor.
- Pescarii sunt responsabili pentru îndepărtarea tuturor gunoaielor atunci când părăsesc platforma de pescuit, indiferent dacă erau înainte de sosirea la platforma.
- Consumul de alcool sau droguri este interzis.
- Fără muzică tare.
- Nu va fi tolerată utilizarea unui limbaj rău și/sau comportament abuziv în orice locație a Societății.